

Законодательство штата Нью-Йорк об агентствах по трудоустройству

Ищете работу с помощью агентства по трудоустройству?

Агентства по трудоустройству города Нью-Йорка должны иметь лицензию DCWP и соблюдать законодательство. Попросите представителя агентства предъявить лицензию DCWP.

Законодательство об агентствах по трудоустройству

Выдержки из статьи 11 Общего закона о предпринимательской деятельности (General Business Law)

§ 178. Иски по денежным обязательствам

Все претензии или иски, предъявляемые в любом суде какому-либо лицензированному лицу, могут предъявляться от имени лица, пострадавшего в результате депонирования этим лицензированным лицом денежных обязательств, как это предусмотрено разделом 177, а также могут передаваться и переступаться в качестве других исков о возмещении ущерба в гражданских делах. Юрисдикция суда, в котором возбуждается дело, определяется суммой убытков, заявленной истцом, а не штрафом, указанным в денежном обязательстве. Уполномоченный представитель может предъявлять иск относительно денежных обязательств от имени любого пострадавшего лица. Если такое лицензированное лицо покинуло штат с целью обмана своих кредиторов или уклонения от получения повестки в суд по иску, поданному в соответствии с данным разделом, вызов в суд осуществляется по поручительству в порядке, предусмотренном нормами вручения повесток. Копия такой повестки будет отправлена почтой на последний известный адрес проживания лицензированного лица и на адрес, по которому он работал в качестве агента по трудоустройству, указанному в документах уполномоченного представителя.

§ 181. Договоры, декларации об условиях договора и квитанции

Каждое агентство по трудоустройству обязано предоставлять каждому соискателю следующие документы.

1. Заверенный экземпляр любого договора, заключенного между агентством и соискателем, с напечатанной на нем или приложенной к нему декларацией, в которой четко и кратко изложены положения разделов 185 и 186 данной статьи.

2. Для трудоустройства сценического персонала по классу «С»:
А. Бланк такого договора должен быть сначала одобрен уполномоченным представителем, а его решение подлежит пересмотру вышестоящим судом. Каждый договор должен включать общую сумму комиссии или сборов, которые должны быть выплачены творческим работником агентству по трудоустройству сценического персонала в соответствии с разделом 185, приведенном в данной статье. Кроме имени творческого работника, типа услуг, предусмотренных договором, и всех условий, связанных с выплатой упомянутых комиссий или сборов, каждый такой договор должен также содержать название, адрес, номер телефона и номер лицензии агентства по трудоустройству сценического персонала. Агентство по трудоустройству сценического персонала должно хранить экземпляры всех договоров, заключенных с творческими работниками, а также предоставлять по одному экземпляру таких договоров самим работникам.
Б. Помимо договора, при каждом прослушивании или собеседовании на конкретную должность агентством должно предоставлять творческому работнику имя и адрес лица, к которому работник будет обращаться за трудоустройством, услугой, которая будет предоставляться, ожидаемом размере оплаты, если он известен до прослушивания или собеседования, и любые другие существенные условия такой работы, которые известны агентству до прослушивания или собеседования. Подобная информация может предоставляться в электронной форме.

3. При любых других видах трудоустройства, включая трудоустройство по классам «А» и «А1», в каждом договоре должна иметься, помимо прочего, следующая информация: имя и адрес лица, к которому соискатель будет обращаться за трудоустройством; имя, адрес, почтовый адрес и номер телефона работодателя; адрес или адреса мест работы, вид оказываемой услуги; ожидаемый размер оплаты или компенсации; ожидаемое количество часов работы в день и количество рабочих дней в неделю; стоимость услуг агентства, основанная на ожидаемом размере оплаты или компенсации; данные об обеспечении работника и связанные с этим расходы, включая обеспечение жильем, медицинское страхование, предоставление медицинских услуг, отпуск по болезни, отпускные вознаграждения и выходные пособия; характер работы (постоянная или временная), предполагаемый период занятости, имя и адрес лица, разрешающего прием соискателя на работу; стоимость проезда, если предоставление услуг осуществляется за пределами города, поселка или деревни, где расположено агентство. Если работа при определенных условиях предполагает внимание сборов, условия, при которых соискатель обязан будет выплачивать такие сборы, должны быть четко изложены в виде десяти пунктов в отдельном соглашении, которое соискателю необходимо подписать.

4. А. Данный параграф распространяется на все классы трудоустройства, кроме трудоустройства сценического персонала по классу «С». Вместе с договором агентство по трудоустройству должно предоставлять соискателю отдельный документ, в котором кратко излагаются условия контракта. Этот документ должен называться «Условия договора» и содержать пояснение, что он не является договором и не имеет юридической силы. Условия договора должны предоставляться в виде понятных и общепринятых терминов и выражений, которые призваны помочь соискателю понять суть соглашения, а также по возможности содержать ограниченное количество технических терминов.
Б. Условия договора должны соответствовать любым шаблонам, установленным уполномоченным представителем, и предоставляться агентствам по трудоустройству определенным им способом. При разработке таких шаблонов уполномоченный представитель должен предоставить общественности возможность комментировать их.
В. Уполномоченный представитель может издавать правила и предписания, необходимые для исполнения положений данного раздела.
Г. Агентство по трудоустройству не будет подвергаться взысканиям за ошибки или неточности в предоставляемых уполномоченным представителем шаблонах на других языках, отличных от английского.

5. На квитанциях за какие-либо сборы, взносы, вознаграждения или платежи, получаемые агентством от соискателя, должны быть напечатаны или написаны от руки имя заявителя, название и адрес агентства по трудоустройству, дата уплаты и сумма соответствующего сбора, взноса, вознаграждения, платежа или их части, за которую выдается квитанция, и цель оплаты, а также на них должна стоять подпись лица, получающего такую оплату. Если соискатель был принят на работу по дому или в хозяйстве за пределами штата, квитанция должна содержать напечатанную на ней или прикрепленную к ней копию раздела 184 данной статьи. За исключением случаев, указанных ниже для трудоустройства сценического персонала по классу «С», на квитанции непосредственно над местом для подписи лица, получающего оплату, должно быть размещено выделенное рамкой, жирным шрифтом и заглавными буквами следующее заявление: «Агентство по трудоустройству не может взимать плату с соискателя вакансии, прежде чем он примет предложение работы по направлению агентства. Если вы уплатили комиссионное вознаграждение до того, как приняли предложение работы, или внесенная вами плата иным образом нарушает

законодательство, вы можете потребовать вернуть вам деньги. Такой возврат должен быть осуществлен в течение семи дней». Для трудоустройства по классу «С» в квитанции должно быть написано следующее: «Агентство по трудоустройству сценического персонала не может взимать плату с творческого работника, прежде чем он примет предложение работы по направлению агентства. Агентство по трудоустройству сценического персонала может взимать плату с творческого работника только после того, как представит его на переговорах по заключению либо пересмотру оригинального или предварительного трудового договора. Если внесенная вами плата иным образом нарушает законодательство, вы можете потребовать вернуть вам деньги. Такой возврат должен быть осуществлен в течение семи дней».

6. Заполненный оригинал или дубликат оригинала каждого договора, декларации об условиях договора, квитанций и любых других документов, переданных соискателю, должны храниться в агентстве по трудоустройству в течение трех лет после даты заключения договора или проведения оплаты и предоставляться для проверки уполномоченному представителю либо его полномочному агенту или инспектору по соответствующему запросу. Несмотря на другие положения таких договоров, сумма выплачиваемого соискателем денежного вознаграждения не должна превышать предельный размер сборов, предусмотренный в подразделе 8 раздела 185 данной статьи.

§ 185. Сборы

1. Обстоятельства, позволяющие взимать сборы. Агентство по трудоустройству может взимать или принимать плату либо иное вознаграждение только в соответствии с условиями письменного договора с соискателем и после того, как такое агентство направит соискателя к работодателю или работодателю к соискателю, и если в результате этого соискатель будет нанят таким работодателем, за исключением случаев трудоустройства по классу «С», для которых действует любое из следующих условий: **а)** после того, как агентство направит творческого работника к работодателю или работодателя к творческому работнику, и если в результате этого соискатель будет нанят таким работодателем; **б)** после того, как агентство выступит представителем творческого работника на переговорах по заключению либо пересмотру оригинального или предварительного трудового договора, и если в результате этого творческий работник заключит оговоренный или пересмотренный трудовой договор. В соответствии с данным пунктом для трудоустройства по классу «С» агентство по трудоустройству должно предоставить творческому работнику заявление, в котором четко и кратко изложены положения настоящего раздела и раздела 186 данной статьи.

Максимальный размер платы, предусмотренный в данном документе для всех типов распределений на работу или трудоустройства, может взиматься с соискателя, и аналогичная плата может взиматься с работодателя при условии, однако, что в отношении трудоустройства по классу «В» с работодателя может взиматься плата в размере не более чем в полтора раза превышающем размер платы, взимаемой с соискателя. По соглашению с агентством по трудоустройству работодатель может добровольно принять на себя оплату сбора соискателя. В случаях, когда с соискателя сборы не взимаются, суммы сборов, взимаемых с работодателей любым лицензированным лицом, действующим в качестве агента по трудоустройству для оказания соответствующих услуг или для организации трудоустройства по классам «А», «А1» и «В», определения которых приведены в подразделе 4 данного раздела, определяются соглашением между работодателем и агентством по трудоустройству. За регистрацию соискателей с целью трудоустройства или поиска работников плата не взимается и не принимается.

2. Сумма сборов и график платежей. Общая сумма сборов, взимаемых с соискателя и работодателя в случае каждого отдельного привлечения или трудоустройства, не должна превышать суммы, указанные в таблицах данного раздела, за исключением случаев, указанных выше. Такие сборы регулируются положениями раздела 186 данной статьи. Если иное не предусмотрено в данном документе и за исключением случаев трудоустройства по классу «С», агентство по трудоустройству не должно требовать от соискателя, трудоустроенного в континентальной части США и получающего зарплату еженедельно, выплачивать какие-либо сборы в сумме, превышающей десять равных еженедельных платежей, каждый из которых подлежит уплате в конце каждой из первых десяти недель работы. Если зарплата выдается реже, сумма не должна превышать пять равных платежей, каждый из которых подлежит уплате в конце первых пяти периодов оплаты после трудоустройства соискателя или в течение десяти недель, в зависимости от того, какой период дольше. Сбор с работодателя подлежит уплате в тот момент, когда соискатель приступит к работе, если иное не определено соглашением между работодателем и агентством.

3. Задатки и авансовые платежи. Агентство по трудоустройству не должно требовать либо принимать задатки или авансовые платежи от соискателя.

4. Формы трудоустройства. В целях установления предельного размера сборов, взимаемых лицами, осуществляющими деятельность в качестве агентов по трудоустройству, формы трудоустройства разделены на следующие классы:

- класс «А»** — домашние работники и неквалифицированные или необученные производственные рабочие, включая сельскохозяйственных;
- класс «А1»** — непрофессиональные квалифицированные промышленные рабочие или механики;
- класс «В»** — торговые, конторские, исполнительные, административные и профессиональные работники, все работники за пределами континентальной части США и работники, не включенные в классы «А», «А1», «С» и «D»;
- класс «С»** — сценический персонал;
- класс «D»** — средний медицинский персонал, как это определено в статье 139 Закона об образовании (Education Law).

5. Предельный размер сборов. Для трудоустройства по классу «А» общая сумма сбора, включая депозит, если таковой имеется, не должна превышать указанный ниже процент от заработной платы за первый полный месяц работы:

Если в условия работы не включено питание или проживание	10 %
Если в условия работы включено одноразовое питание	12 %
Если в условия работы включено двухразовое питание	14 %
Если в условия работы включено трехразовое питание и проживание работника	18 %

Если на момент заключения трудового соглашения все стороны понимают или уславливаются, что оно заключается на срок менее одного месяца, общая сумма сбора не должна превышать соответственно 10, 12, 14 или 18 % от фактически выплаченной заработной платы.

6. Предельный размер сборов. Для трудоустройства по классу «А1» общая сумма сбора не должна превышать заработную плату за одну неделю, если на момент заключения трудового соглашения все стороны понимают или уславливаются, что оно заключается на срок не менее десяти недель. Если на момент заключения трудового соглашения все стороны понимают или уславливаются, что оно заключается на срок менее десяти недель, общая сумма сбора не должна превышать 10 % от фактически полученной заработной платы.

7. Предельный размер сборов. Для трудоустройства по классу «В» общая сумма сбора не должна превышать указанный ниже процент от заработной платы за первый полный месяц работы.

Заработная плата за первый полный месяц работы

Менее 750 долл.	25 %
От 750 до 950 долл.	35 %
От 950 до 1150 долл.	40 %
От 1150 до 1350 долл.	45 %
От 1350 до 1500 долл.	50 %
От 1500 до 1650 долл.	55 %
1650 долл. и более	60 %

Однако при условии, что трудоустройство подразумевает выплату соискателю прямых комиссионных платежей или начисление комиссионных платежей на текущий банковский счет, общая сумма сбора должна основываться на процентах из приведенной выше таблицы, применяемых к сумме, эквивалентной 1/12 части рассчитанного работодателем предполагаемого дохода за первый год работы.

Если на момент заключения трудового соглашения все стороны понимают или уславливаются, что оно заключается на срок менее четырех месяцев, общая сумма сбора не должна превышать 50 % от сбора, указанного в таблице в этом подразделе, или 10 % от фактически полученной заработной платы, в зависимости от того, какая сумма будет меньше.

8. Предельный размер сборов. Для трудоустройства по классу «С» общая сумма сбора в случае каждого отдельного трудоустройства не должна превышать 10 % от выплачиваемой соискателю заработной платы, за исключением случаев трудоустройства или ангажмента в оркестре, опере и концертных мероприятиях, при которых такие сборы не должны превышать 20 % от суммы заработной платы.

9. Предельный размер сборов. Для трудоустройства по классу «D» общая сумма сбора в случае каждого отдельного трудоустройства не должна превышать:

- 1) Для услуг по частному сестринскому уходу** — 5 % от заработной платы, получаемой каждую неделю в течение первых десяти недель работы в каждом отдельном случае трудоустройства. Этот сбор подлежит уплате в конце каждой недели.
- 2) Для других услуг по сестринскому уходу** — сумму заработной платы за первую неделю, если только рассчитанная заработная плата за первый год работы не составляет более 2500 долл. В последнем случае общая сумма сбора не должна превышать указанный ниже процент от заработной платы.

Заработная плата за первый год работы

От 2500 до 3000 долл.	2,5 %
От 3000 до 3500 долл.	3 %
От 3500 до 4000 долл.	3,5 %
От 4000 до 4500 долл.	4 %
От 4500 до 5000 долл.	4,5 %
5000 долл. или более	5 %

10. Несмотря на любые другие положения закона, в которых утверждается обратное, запрещается требовать или взимать какие-либо сборы за услуги, оказанные агентством по трудоустройству, если на момент предоставления таких услуг у него не было лицензии в соответствии с разделом 172 данной статьи. В случае попытки взымания сбора суд аннулирует все или отдельные части соглашения либо договора с агентством по трудоустройству, которое не имело действующей лицензии на момент заключения договора или оказания услуг. Однако такой договор не будет считаться недействительным, если суд решит, что агентство по трудоустройству добросовестно пыталось сохранить свою лицензию, несмотря на техническую ошибку либо задержку со стороны Министерства труда (Department of Labor) или Департамента по делам потребителей (Department of Consumer Affairs, DCA) города Нью-Йорка.

§ 186. Возврат сборов

1. Избыточные суммы сборов. Любое агентство по трудоустройству, которое взимает, получает или удерживает сборы либо иные платежи, противоречащие положениям данной статьи или превышающие указанные в ней суммы, должно вернуть сбор или его избыточную часть в течение семи дней после получения соответствующего требования.

2. Невяка на работу. Если соискатель принимает предложение работы, но в дальнейшем не является на нее, общая сумма сбора, взимаемого с такого соискателя, не должна превышать 25 % от максимальной суммы сбора, разрешенной разделом 185 данной статьи. Если соискатель принимает предложение работы, но не является на нее, сбор с работодателя не взимается.

3. Увольнение не по вине работника. Если соискатель принимает предложение работы и является на нее, но после этого трудовой договор расторгается не по вине работника, общая сумма сбора, взимаемая с работника и работодателя, не должна превышать 10 % от заработной платы, полученной таким работником, и ни в коем случае не должна превышать максимальную сумму сбора, предусмотренную разделом 185 данной статьи. Однако, если такой соискатель является домашним работником, нанятым за пределами штата, сумма сбора с работодателя не должна превышать треть (33,33 %) фактической заработной платы.

4. Увольнение по иным причинам. Если соискатель принимает предложение работы и является на нее, но после этого трудовой договор расторгается по каким-либо иным причинам, общая сумма сбора, взимаемая с работника и работодателя, не должна превышать 50 % от заработной платы, полученной таким работником, и ни в коем случае не должна превышать максимальную сумму сбора, предусмотренную разделом 185 данной статьи.

Что нужно знать при обращении в агентство по трудоустройству

Знайте свои права!

Прежде чем подписывать договор с агентством, прочтите Билль о правах соискателя (Job Hunter’s Bill of Rights) на странице nyc.gov/dcwp и ознакомьтесь с соответствующим законодательством.

Сборы и их возврат

С вас не могут взимать сборы, если агентство по трудоустройству не устроило вас на работу. Если вы уплатили сбор до того, как приняли предложение работы, или внесенная вами сумма противоречит законодательству, вы можете потребовать возврат средств, который должен быть осуществлен в течение 7 дней.

Договоры, декларации об условиях договора и квитанции

Вам должны выдать экземпляр подписанного с агентством договора, декларацию об условиях договора, в которой кратко излагаются его положения, а также квитанции о внесении каждого платежа. Храните все эти документы в надежном месте.

Минимальный размер оплаты труда

Вас должны направлять только на актуальные и доступные рабочие места с заработной платой не менее минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с федеральными законами и законодательством штата Нью-Йорк. Посетите веб-страницы nyc.gov/dcwp и labor.ny.gov, чтобы узнать больше.

Жалобы

Чтобы подать жалобу в DCWP, позвоните по номеру **311** или посетите веб-страницу nyc.gov/dcwp.