

NYC ফাস্ট ফুড কর্মীর অধিকার

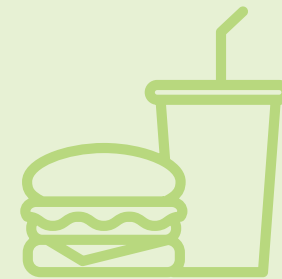
NYC'এর **Fair Workweek Law** অনুসারে, নিয়োগকর্তাদের অবশ্যই শ্রমিকদের অনুমানযোগ্য সময়সূচি এবং আরও বেশি ঘন্টা কাজ করার সুযোগ দিতে হবে। **আইনটি অনুযায়ী এখন অন্যায় ভাবে বরখাস্ত করা নিষিদ্ধ হয়েছে।** বিশেষত, নিয়োগকর্তারা কেবল কারণ বা বৈধ অর্থনৈতিক কারণ ছাড়াই কাজ থেকে বের করতে বা কর্মীদের ছাঁটাই করতে বা তাদের সময়কে 15% এর বেশি হ্রাস করতে পারবে না। নিয়োগকর্তাদের অবশ্যই এই বিজ্ঞপ্তিটি পোস্ট করতে হবে যেখানে কর্মীরা সহজেই প্রতিটি NYC কর্মস্থলে এটি দেখতে পারবেন।

ফাস্ট ফুড কর্মীরা আইন দ্বারা আবদ্ধ

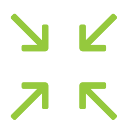
NYC-তে ফাস্ট ফুড প্রতিষ্ঠানে নিম্নোক্ত যে কোনও একটি কার্য সম্পাদন করেন এমন কর্মচারীরা:

- পরিষ্কার করা
- রাঁনা করা
- গ্রাহক পরিষেবা
- খাবার বা পানীয় প্রস্তুতি
- নির্দিষ্ট জায়গা থেকে দূরে ডেলিভারি করা
- রুটিন রক্ষণাবেক্ষণের কাজ
- নিরাপত্তা
- স্টক সরবরাহ বা সরঞ্জাম

আইনটি অভিবাসন পরিস্থিতি নির্বিশেষে প্রযোজ্য।



আপনার অধিকার



কোনও কারণ ছাড়াই কাজ থেকে বের করে দেওয়া বা সময় হ্রাস করা যাবে না (কার্যকর 7/4/2021)

অবৈধ বা বিপজ্জনক আচরণ ব্যতীত নিয়োগকর্তারা:

- কর্মীরা যারা পরীক্ষার সময় পুনরায় প্রশিক্ষণ এবং উন্নতির সুযোগ পেয়েছে তাদের অবশ্যই দিতে হবে।
- এক বছরে একমাত্র একাধিক শুষ্কলাবদ্ধ সতর্কবার্তা দেওয়ার পরে কেবলমাত্র নিম্নমানের কর্মীদের বের করে দেওয়া হবে।



অর্থনৈতিক কারণ ব্যতীত কোনও ছাঁটাই হবে না (কার্যকর 7/4/2021)

ছাঁটাই অবশ্যই বরিষ্ঠতা নির্দেশের বিপরীতে থাকবে, দীর্ঘতম পরিষেবা দেওয়া কর্মীদের শেষ অবধি রেখে দেওয়া উচিত।



নতুন উপলভ্য শিফ্টে কাজ করার জন্য বের করে দেওয়া বা বর্তমান কর্মীদের অগ্রাধিকার

- আপনার নিয়োগকর্তাকে অবশ্যই রেস্টোরাতে পোস্টারে টেক্সট বা ইমেইলের মাধ্যমে খোলা শিফ্টের বিজ্ঞাপন দিতে হবে।
- আপনার নিয়োগকর্তা কেবল নতুন কর্মী নিয়োগ করতে পারেন যদি কোনও ছাঁটাই না করা বা বর্তমান NYC কর্মীরা পোস্ট সময়সীমায় পরিবর্তিত স্থান গ্রহণ না করে।



কাজ থেকে বের করে দেওয়া, সময় কমিয়ে দেওয়া, বা ছাঁটাইয়ের জন্য লিখিত ব্যাখ্যা (কার্যকর 7/4/2021)



দীর্ঘমেয়াদী নিয়মিত সময়সূচী লিখুন

আপনার নিয়মিত সময়সূচি অবশ্যই সপ্তাহ থেকে সপ্তাহে স্থিতিশীল হতে হবে যাতে আপনি জানতে পারেন যে আপনি কখন কাজ করবেন। আপনার নিয়োগকর্তাকে অবশ্যই একটি আপডেট করা নিয়মিত সময়সূচি দিতে হবে যদি পরিবর্তন হয়।



কাজের সময়সূচির 2 সপ্তাহের অগ্রিম বিজ্ঞপ্তি

কাজের সময়সূচি অবশ্যই কমপক্ষে 7 ক্যালেন্ডারের দিনের জন্য সমস্ত শিফট দেখায় এবং আপনার নিয়মিত সময়সূচী প্রতিফলিত করে, আপনি যদি কোনও অনুরোধ না করেন বা কোনও পরিবর্তনকে সম্মত না করেন।



"ক্লোপিং" শিফট এবং না বলার অধিকারের জন্য 100 ডলার প্রিমিয়াম

ক্লোপিং পরপর শিফটে কোনও রেস্টোরা বন্ধ করা এবং খোলা অন্তর্ভুক্ত রয়েছে। আপনি কাজ করতে সম্মত হতে পারেন এবং প্রিমিয়াম বেতন পেতে পারেন বা আপনি অস্বীকার করতে পারেন।



14 দিনেরও কম সময় নোটিশ সহ নিয়োগকর্তা সময়সূচি পরিবর্তনের জন্য প্রিমিয়াম অর্থ প্রদান করুন এবং অতিরিক্ত সময় না বলার অধিকার

বিজ্ঞপ্তির পরিমাণ	অতিরিক্ত সময়ের জন্য রেট	রেট করুন যদি সময়ের ওপর কোনও প্রভাব না পড়ে	সময় কমে যাওয়ার রেট
14 দিনেরও কম সময়ের বিজ্ঞপ্তি	পরিবর্তন প্রতি 10 ডলার	পরিবর্তন প্রতি 10 ডলার	পরিবর্তন প্রতি 20 ডলার
7 দিনেরও কম সময়ের বিজ্ঞপ্তি	পরিবর্তন প্রতি 15 ডলার	পরিবর্তন প্রতি 15 ডলার	পরিবর্তন প্রতি 45 ডলার
24 দিনেরও কম সময়ের বিজ্ঞপ্তি	পরিবর্তন প্রতি 15 ডলার	পরিবর্তন প্রতি 15 ডলার	পরিবর্তন প্রতি 75 ডলার

আপনি যখন একটি সময়সূচি পরিবর্তন করতে সম্মত হন তখন আপনি প্রিমিয়াম বেতনের অধিকার ছেড়ে দেবেন না।

প্রিমিয়াম বেতন প্রয়োজন হয় না যখন:

- আপনার নিয়োগকর্তা বন্ধ করেছে কারণ: কর্মীদের নিরাপত্তা বা নিয়োগকর্তার সম্পত্তির জন্য হুমকি; জনসাধারণের ইউটিলিটি ব্যর্থতা; গণপরিবহন বন্ধ; আগুন, বন্যা বা অন্যান্য প্রাকৃতিক দুর্যোগ; সরকার ঘোষিত জরুরি অবস্থা।
- আপনি লিখিতভাবে শিফটে সময় পরিবর্তন করার অনুরোধ করেছেন।
- আপনি অন্য কোনও কর্মচারীর সাথে শিফটে বাণিজ্য করতে পারেন।
- আপনার নিয়োগকর্তাকে অবশ্যই পরিবর্তিত শিফটের জন্য অতিরিক্ত সময় দিতে হবে।

কোনও প্রতিশোধ নেওয়া বর্জিত

আইনের আওতায় কর্মীদের অধিকার প্রয়োগের জন্য শাস্তি দেওয়া বা বরখাস্ত করা অবৈধ। কর্মীদের অবিলম্বে প্রতিশোধ নেওয়ার বিষয়ে DCWP-র সাথে যোগাযোগ করা উচিত।

অভিযোগ দাখিল করুন

Department of Consumer and Worker Protection, (DCWP) এই আইনটি কার্যকর করে। আরও তথ্যের জন্য বা অভিযোগ দায়ের করতে:

- nyc.gov/workers দেখুন
- যোগাযোগ করুন 311 (212-NEW-YORK NYC বাইরে) এবং "Fair Workweek Law" এর জন্য জিজ্ঞাসা করুন
- OLPS@dcwp.nyc.gov-তে ইমেইল করুন

আইন দ্বারা প্রকাশের প্রয়োজন না হলে DCWP আপনার পরিচয় গোপন রাখবে।

আপনি আদালতে মামলা দায়ের করতে পারবেন না। তবে, আপনি একই সময়ে DCWP -র কাছে অভিযোগ এবং আদালতে দাবি করতে পারবেন না।