

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК О ЗАКОНЕ «О БОРЬБЕ С СЕКСУАЛЬНЫМИ ДОМОГАТЕЛЬСТВАМИ»

Все работодатели обязаны предоставлять письменное уведомление о правах работников по закону «О гражданских правах» в виде плаката, размещенного на видном месте, и информационного листка, выдаваемого работникам отдельно при найме. Настоящий документ соответствует требованиям к информационному листку.

Закон г. Нью-Йорка «О гражданских правах»

Закон г. Нью-Йорка «О гражданских правах» — один из самых суровых законов страны о борьбе с дискриминацией — защищает всех людей от дискриминации по половой принадлежности, включая сексуальные домогательства на рабочем месте, по месту жительства и в общественных местах (например, магазинах и ресторанах). Умышленное нарушение может повлечь за собой административную ответственность в виде штрафа в размере до 250 000 долларов. Комиссия по правам человека также может присудить пострадавшему лицу компенсацию, в том числе морального вреда, потребовать посещения нарушителем специальных курсов, а также предписать другие меры воздействия (например, общественные работы).

Сексуальное домогательство по букве закона

Сексуальное домогательство — вид дискриминации по половой принадлежности — нежелательное вербальное или физическое поведение, основанное на половой принадлежности человека.

Примеры сексуального домогательства

- нежелательное или неуместное касание работников или клиентов;
- угрозы или осуществление угроз причинения вреда в случае отказа от предложений сексуального характера;
- замечания непристойного или сексуального характера о внешнем облике, фигуре или стиле одежды человека;
- продвижение по службе или предоставление других возможностей на условиях совершения действий сексуального характера;
- показ порнографических изображений, мультимедийных фильмов или граффити на компьютерах, в электронных сообщениях, на мобильных телефонах, досках объявлений и т. п.;
- сексистские замечания или унижительные комментарии, основанные на половой принадлежности.

Ответные меры запрещены законом

Закон запрещает работодателю принимать против вас меры, если вы выступите или выскажетесь против сексуальных домогательств на рабочем месте. Закон г. Нью-Йорка «О гражданских правах» запрещает работодателям принимать ответные меры и проявлять дискриминацию «любым способом в отношении любого лица» из-за того, что оно выступило против противозаконных дискриминационных действий. Ответными мерами могут стать прямые действия, такие как понижение в должности и увольнение, и менее явные проявления, например увеличение рабочей нагрузки или перевод в менее выгодные условия. Закон г. Нью-Йорка «О гражданских правах» защищает людей от ответных мер в случае, если они искренне предполагают, что поведение их работодателя противозаконно, даже если выяснится, что они ошибались.

Сообщение о сексуальных домогательствах

Если вы стали свидетелем или объектом сексуального домогательства, незамедлительно известите своего руководителя, специалиста по соблюдению равноправия при трудоустройстве или сотрудника отдела кадров.

Сообщайте о сексуальных домогательствах в Комиссию по правам человека г. Нью-Йорка. Для того чтобы узнать, как подать жалобу или сообщить о дискриминации, **звоните по телефону 212-416-0197 или посетите NYC.gov/HumanRights.** Жалобу можно подать анонимно.

Федеральные и местные средства защиты

Сексуальное домогательство также запрещено законодательством штата и федеральным законодательством с различными законами об исковой давности.

Для того чтобы подать жалобу в Отдел по правам человека штата Нью-Йорк, посетите веб-сайт отдела по адресу: **www.dhr.ny.gov.**

Для того чтобы заявить об обвинении в Комиссию по соблюдению равноправия при трудоустройстве (КСРПТ), посетите веб-сайт КСРПТ по адресу: **www.eeoc.gov.**