

SEXUAL HARASSMENT

is a form of gender discrimination in violation of the New York City Human Rights Law.

ABUSE OF POWER

This type of harassment occurs when the harasser is a supervisor who demands sexual favors from you and makes your submission to their demands the basis for employment decisions. In housing, this occurs when the harasser is your landlord or one of their agents (for example, the superintendent of your building).

HOSTILE ENVIRONMENT

This type of harassment occurs when verbal or physical conduct of a gender-based nature creates an intimidating, hostile or offensive environment. It may include offensive comments, jokes, innuendo, touching, gestures, pictures or graffiti. The harasser can be a co-worker, supervisor, landlord or one of their agents.

If you believe you are a victim of harassment at work, you should contact your company's Equal Employment Opportunity (EEO) officer immediately and dial 311 to reach the Law Enforcement Bureau of the New York City Commission on Human Rights to speak with an attorney or investigator. For housing-related harassment, contact the NYC Commission on Human Rights at 311.



NEW YORK CITY COMMISSION ON HUMAN RIGHTS

MICHAEL R. BLOOMBERG, Mayor

PATRICIA L. GATLING, Commissioner/Chair

ACOSO SEXUAL

es una forma de discriminación de genero en violación a la ley de Derechos Humanos de la Ciudad de Nueva York.

ABUSO DE PODER

Este tipo de acoso ocurre cuando el hostigador es un supervisor que demanda favores sexuales de usted y hace su sumisión a sus demandas la base para sus decisiones de empleo. En la vivienda, esto ocurre cuando el hostigador es su propietario o alguno de sus agentes (por ejemplo, el superintendente del edificio).

AMBIENTE HOSTIL

Este tipo de acoso ocurre cuando conducta física o verbal por naturaleza a base de genero crea un ambiente intimidante, hostil u ofensivo. Puede incluir comentarios, bromas, insinuación, toques, gestos, pinturas o graffiti ofensivos. El hostigador puede ser un compañero de trabajo, supervisor, propietario o uno de sus agentes.

Si usted cree que es victima de discriminación en el trabajo, usted debe de ponerse en contacto con el oficial encargado de Igual Oportunidad de Trabajo inmediatamente y llamar al 311 para contactarse con la oficina que aplica la ley de la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de Nueva York para hablar con un abogado o un investigador. Para acoso relacionado con la vivienda, contactar a la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de Nueva York al 311.



NEW YORK CITY COMMISSION ON HUMAN RIGHTS

MICHAEL R. BLOOMBERG, Mayor

PATRICIA L. GATLING, Commissioner/Chair