

## Часто задаваемые вопросы

- В:** Что означает равноправный и самостоятельный доступ?
- О:** Работодатели, домовладельцы и предприниматели должны предусмотреть изменения или приспособления в рамках политики и (или) физического пространства, обеспечивающие инвалидам возможность продолжать работать, жить дома или посещать общественные места.
- В:** Как выглядит равноправный и самостоятельный доступ?
- О:** Примеры:
- Домовладелец оборудует парадный вход в здание пандусом, который позволит жителям, использующим инвалидные коляски, въезжать и выезжать самостоятельно.
  - Посетитель заходит в ресторан со служебным животным и его обслуживают так же, как любого другого посетителя.
  - Работодатель устанавливает на компьютере слабовидящей сотрудницы программу для чтения с экрана, чтобы она могла выполнять свою работу.
- В:** Кто оплачивает расходы по внесению изменений/ приспособлений?
- О:** Почти во всех случаях стоимость таких изменений и приспособлений берет на себя работодатель, домовладелец или предприниматель.
- В:** Каким образом работодатель, домовладелец или предприниматель определяет, какие приспособления нужны человеку с инвалидностью?
- О:** В первую очередь работодатель, домовладелец или предприниматель должен поговорить с лицом, обратившимся с просьбой о приспособлении, чтобы определить возможные варианты, позволяющие инвалидам продолжать работать, жить дома или посещать общественные места или предприятия.

Если вы считаете, что вы подверглись или стали свидетелем дискриминации, **мы можем помочь.**

Позвоните по номеру **311** и попросите соединить вас с **Комиссией по правам человека г. Нью-Йорка** или позвоните на прямую линию Комиссии по номеру **(212) 416-0197**.

# NYC

**Комиссия по правам человека**

**Управление мэра по работе с инвалидами**

[NYC.gov/HumanRights](http://NYC.gov/HumanRights)

[NYC.gov/mopd](http://NYC.gov/mopd)

[#EqualAccessNYC](https://twitter.com/EqualAccessNYC)



[@NYCCHR](https://twitter.com/NYCCHR) • [@NYCDisabilities](https://twitter.com/NYCDisabilities)

**Защита инвалидов в соответствии с положениями Закона г. Нью-Йорка «О правах человека»**  
Равноправный и самостоятельный доступ для всех жителей Нью-Йорка

# NYC

**Комиссия по правам человека**

**Управление мэра по работе с инвалидами**

# Равноправный и самостоятельный доступ для всех жителей Нью-Йорка

Закон г. Нью-Йорка «О правах человека» запрещает дискриминацию на основании инвалидности и поощряет самостоятельный и равноправный доступ для инвалидов в г. Нью-Йорке. В целом данный закон более строгий, чем Закон об американцах-инвалидах (ADA). Он требует индивидуальной оценки потребностей конкретного лица и предусматривает обязательство обеспечивать приспособления, которые учитывают эти потребности. Кроме того, предполагается, что все приспособления являются разумными, кроме случаев, когда это приведет к «необоснованным трудностям» для работодателя, домовладельца или предпринимателя.

## Сценарии, помогающие выявить дискриминацию

1. Бэрри глухой и в основном общается посредством языка жестов. Он рассказал об инвалидности, когда записывался на прием к кардиологу по телефону, а затем попросил, чтобы во время визита присутствовал сурдопереводчик. Секретарь попросила его не волноваться и сказала, что доктор будет общаться с ним в письменном виде. Бэрри повторил свою просьбу, но секретарь сказала, что ему придется привезти собственного сурдопереводчика. Бэрри решил отказаться от приема, что поставило под угрозу его здоровье.
2. У Келли хроническое заболевание, из-за которого раз в неделю в течение рабочего дня ей нужно проходить медицинские процедуры. Она показала своему

начальнику соответствующие документы. Начальник сказал ей, что для этого нужно брать больничный, а когда больничные дни закончатся, ее уволят. Когда больничные дни закончились, Келли уволили.

3. Четыре года назад из-за инвалидности Джон мог перемещаться только на скутере. Ширина двери ванной комнаты в его квартире недостаточна для того, чтобы он мог пройти вместе со скутером. Джон неоднократно просил домовладельца расширить дверь ванной, чтобы он мог самостоятельно проехать внутрь. Домовладелец сказал Джону, что здание не предназначено для инвалидов и что он не сдал бы квартиру, зная об инвалидности.
4. Мэри пошла на собеседование, и работодатель задал ей несколько вопросов касательно состояния ее психического здоровья. Когда она рассказала о наличии тревожности в анамнезе, работодатель отказался с ней работать несмотря на наличие у нее необходимой квалификации.

