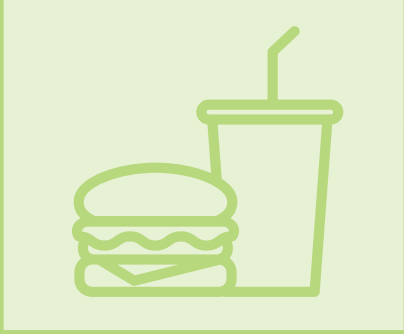


# NYC فاسٹ فوڈ کے کارکنان کے حقوق

NYC کے فیئر ورک ویک لاء کے تحت، آجروں پر لازم ہے کہ وہ کارکنان کو قابل پیش گوئی شیڈولز اور زیادہ سے زیادہ گھنٹے کام کرنے کا موقع فراہم کرے۔ قانون کے تحت اب غلط اخراج سے منع کیا گیا ہے۔ خاص طور پر، آجریں بغیر کسی وجہ کے اور بغیر کسی جائز معاشی وجہ کے ملازمین کو برطرف یا معزول نہیں کر سکتے یا ان کے اوقات میں 15% سے زیادہ کمی نہیں کر سکتے ہیں۔ آجروں کو یہ نوٹس وہاں پوسٹ کرنا چاہئے جہاں ملازمین اسے آسانی سے NYC کے ہر کام کی جگہ پر دیکھ سکتے ہوں۔



## قانون کے ذریعہ محیط فاسٹ فوڈ کے کارکنان

وہ ملازمین جو NYC میں فاسٹ فوڈ اسٹیبلشمنٹ میں درج ذیل میں سے کم از کم ایک کام انجام دیتے ہیں۔

- صفائی
- کھانا پکانا
- کسٹمر سروس
- کھانا یا مشروب بنانا
- آف سائٹ فراہمی
- معمول کی بحالی کے فرائض
- سیکیورٹی
- رسد یا دیگر سامان کی ذخیرہ اندوزی

ترک وطن کی حیثیت سے قطع نظر قانون لاگو ہوتا ہے۔

## آپ کے حقوق

برطرفی، گھنٹوں میں کمی، یا برخاستگی کیلئے تحریری وضاحت (مؤثر 7/4/2021)



## تحریری طویل مدتی باقاعدہ شیڈول



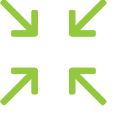
آپ کا باقاعدہ شیڈول ایک ہفتہ سے دوسرے ہفتہ تک مستحکم ہونا چاہئے تاکہ آپ کو معلوم ہو کہ آپ سے کب کام کی توقع کی جاتی ہے۔ اگر تبدیلیاں ہوتی ہیں تو آپ کے آجر کو لازمی طور پر آپ کو ایک تازہ ترین باقاعدہ شیڈول فراہم کرنا چاہئے۔

## کام کے شیڈول کا 2 ہفتوں کا پیشگی نوٹس



کام کے شیڈولز میں کم از کم 7 کیلنڈر دنوں کیلئے تمام شفٹیں ظاہر ہونی چاہئیں اور آپ کا باقاعدہ شیڈول ظاہر ہونا چاہئے، جب تک کہ آپ کسی تبدیلی کی درخواست یا رضامندی ظاہر نہ کر دیں۔

بغیر کسی وجہ کے برخاستگی یا گھنٹوں میں کمی نہیں کی جا سکتی (مؤثر 7/4/2021)



غیر قانونی یا خطرناک برتاؤ کے علاوہ، آجریں:

- ان کارکنوں کو دوبارہ تربیت اور بہتری لانے کا موقع فراہم کرنا ہوگا جنہوں نے اپنی آزمائش کی مدت پوری کر لی ہے۔
- صرف ان کارکنوں کو برطرف کر سکتے ہیں جن کی کارکردگی میں ایک سال میں ایک سے زیادہ نظم و ضبط کے انتباہات دینے کے بعد بھی بہتری نہیں آئی۔

معاشی وجوہات کے علاوہ کوئی برطرفی نہیں (مؤثر 7/4/2021)



سب سے طویل خدمت کرنے والے کارکنوں کی آخری کامیابی کے ساتھ برطرفی سینیئرٹی کی معکوس ترتیب میں ہونی چاہئے۔

نئی دستیاب شفٹوں میں کام کرنے کیلئے برطرف شدہ یا موجودہ کارکنوں کو ترجیح



- آپ کے آجر کو ریستورنٹ میں پوسٹروں پر اور ٹیکسٹ یا ای میل کے ذریعہ کھلی شفٹوں کی تشہیر کرنی ہوگی۔
- آپ کا آجر صرف اسی صورت میں نئے کارکنوں کی خدمات حاصل کر سکتا ہے جب کسی برطرف شدہ یا موجودہ NYC کارکن کو پوسٹ شدہ ڈیڈ لائن کے ذریعہ شفٹس قبول نہ ہو۔

آجر کے ذریعہ 14 دنوں سے کم وقت کے نوٹس اور اضافی گھنٹوں کو نہ کہنے کے حق کے ساتھ شیڈول میں تبدیلیوں کے لئے پریمیم ادائیگی



نوٹس کی رقم	اضافی گھنٹوں کی شرح	شرح اگر گھنٹوں پر کوئی اثر نہ ہو	کم کیے ہوئے گھنٹے کی شرح	جب آپ کسی شیڈول کی تبدیلی پر راضی ہو جاتے ہیں تو آپ پریمیم ادائیگی کے اپنے حق سے دستبردار نہیں ہوتے ہیں۔ پریمیم ادائیگی کی ضرورت نہیں ہے جب:
14 دن سے کم کا نوٹس	\$10 فی تبدیلی	\$10 فی تبدیلی	\$20 فی تبدیلی	1. آپ کا آجر درج ذیل وجوہات سے کام بند کر دیتا ہے: کارکنوں کی حفاظت یا آجر کی املاک کو خطرہ۔ عوامی اقدابت میں ناکامی؛ عوامی نقل و حمل کا بند ہونا؛ آتشزدگی، سیلاب، یا دیگر قدرتی آفت؛ حکومت کی اعلان کردہ ہنگامی حالت۔
7 دن سے کم کا نوٹس	\$15 فی تبدیلی	\$15 فی تبدیلی	\$45 فی تبدیلی	2. آپ تحریری طور پر شفٹ کے شیڈول میں تبدیلی کی درخواست کرتے ہیں۔
24 گھنٹے سے کم کا نوٹس	\$15 فی تبدیلی	\$15 فی تبدیلی	\$75 فی تبدیلی	3. آپ ایک دوسرے ملازم کے ساتھ شفٹوں کی تبدیلی کرتے ہیں۔ 4. آپ کے آجر کو تبدیل شدہ شفٹ کے لیے اوور ٹائم کی ادائیگی کرنی ہوگی۔

## انتقامی کارروائی ممنوع ہے

قانون کے تحت دیے گئے ملازمین کو ان کے حقوق استعمال کرنے پر سزا دینا یا برطرف کرنا غیر قانونی ہے۔ کارکنان کو انتقامی کارروائی کے بارے میں فوری طور پر DCWP سے رابطہ کرنا چاہئے۔

## شکایت درج کروائیں

محکمہ برائے صارف اور کارکن کا تحفظ (The Department of Consumer and Worker Protection, DCWP) قانون کو نافذ کرتا ہے۔ مزید معلومات کے لیے یا شکایت درج کروانے کے لیے:

- nyc.gov/workers ملاحظہ کریں
- 311 پر رابطہ کریں (NYC سے باہر 212-NEW-YORK) اور "فیئر ورک ویک لاء" طلب کریں
- OLPS@dcwp.nyc.gov پر ای میل کریں

DCWP آپ کی شناخت کو خفیہ رکھے گا جب تک کہ قانون کے ذریعہ اس کے انکشاف کی ضرورت نہ ہو۔

آپ عدالت میں کارروائی کیلئے عرضی بھی دے سکتے ہیں۔ تاہم، آپ ایک ہی وقت میں دونوں یعنی DCWP کے پاس شکایت اور عدالت میں دعویٰ دائر نہیں کر سکتے ہیں۔