

# Памятка о правах работников

Если вы работаете в г. Нью-Йорке, у вас есть определенные права, независимо от вашего иммиграционного статуса.

Департамент по защите прав потребителей и работников (Department of Consumer and Worker Protection, DCWP) подготовил этот обзор важных законов города, штата и федеральных законов, чтобы вы знали свои права работника.

*Примечание. «Штатный сотрудник» и «независимый подрядчик» — это разные категории работников. Мы указываем, когда права работников распространяются на независимого подрядчика.*

## I. Права работников, соблюдение которых обеспечивает DCWP

- Оплачиваемый отпуск по болезни и обеспечению безопасности
- Временное изменение рабочего графика
- Права работников заведений быстрого питания
- Права работников предприятий в сфере розничной торговли и обеспечения безопасности в коммунальном хозяйстве
- Права работников службы доставки еды
- Права фрилансеров
- Транспортные льготы
- Права работников продуктовых магазинов

- Закон об отпуске по семейным обстоятельствам и по болезни
- Компенсационные выплаты работникам в связи с производственной травмой или профзаболеванием и пособие по нетрудоспособности
- Запрещение принудительного труда
- Безопасные и здоровые условия труда
- Недопущение дискриминации на рабочем месте
- Право на организацию профсоюза
- Пособие по безработице
- Медицинское страхование
- Надлежащая классификация работников (штатный сотрудник или независимый подрядчик)

## II. Права работников, соблюдение которых обеспечивают другие органы

- Право на минимальный размер оплаты труда и минимальную почасовую оплату труда
- Ставка заработной платы, преобладающая в отрасли на местном уровне
- Оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам

## III. Права кандидатов на должность

- Прозрачность оплаты труда
- Запрет на получение сведений о заработной плате
- Права при обращении в агентство по трудоустройству
- Автоматизированный инструмент принятия решений о трудоустройстве

# I. Права работников, соблюдение которых обеспечивает DCWP

В этом разделе описаны важные законы по трудовому праву г. Нью-Йорка.

Примечание. Информация, представленная в этом разделе, не является исчерпывающей и ее не следует использовать в качестве совета юридического характера.

## *Запрет на применение штрафных мер*

Наказывать, увольнять или применять к работникам какие-либо дисциплинарные взыскания за то, что они осуществляют или пытаются осуществить свои права, незаконно. При подозрении на применение штрафных мер немедленно свяжитесь с DCWP.

## *Связаться с DCWP*

Для того чтобы получить дополнительную информацию о законах по трудовому праву г. Нью-Йорка, задать вопрос или подать жалобу:

- Посетите веб-страницу [nyc.gov/workers](http://nyc.gov/workers)
- Позвоните по номеру **311** (212-639-9675 за пределами г. Нью-Йорка) и опишите закон, защищающий трудовые права работника

DCWP обязуется соблюдать конфиденциальность ваших персональных данных за исключением случаев, когда раскрытие такой информации требуется по закону или при получении вашего разрешения. DCWP не будет проверять ваш иммигрантский статус.

## **Оплачиваемый отпуск по болезни и обеспечению безопасности**

Если вы работаете на полную или неполную ставку в компании или некоммерческой организации любого размера в г. Нью-Йорке или в домохозяйстве постоянного жителя г. Нью-Йорка в качестве домашнего работника, вы имеете право на отпуск до 40 или 56 часов в год по уходу за собой или за членом своей семьи. Причины предоставления отпуска:

- по состоянию здоровья, включая болезнь или профилактический медицинский осмотр;
- обеспечение безопасности из-за домашнего насилия, нежелательного полового контакта, преследования или торговли людьми.

Для получения дополнительной информации или подачи жалобы:

- Посетите веб-страницу [nyc.gov/workers](http://nyc.gov/workers)
- Позвоните по номеру 311 и скажите «Paid Safe and Sick Leave» (Оплачиваемый отпуск по болезни и обеспечению безопасности)

## Временное изменение рабочего графика

Вы имеете право на временное изменение рабочего графика на срок до двух рабочих дней в году по определенным личным обстоятельствам. Сюда относится право на неоплачиваемый отпуск.

Причины отпуска по личным обстоятельствам:

- уход за ребенком;
- уход за членом(-ами) семьи с инвалидностью;
- судебное заседание по делу о государственных пособиях;
- любое использование отпуска по Закону об оплачиваемом отпуске по болезни и обеспечению безопасности г. Нью-Йорка.

Для получения дополнительной информации или подачи жалобы:

- Посетите веб-страницу [nyc.gov/workers](https://nyc.gov/workers)
- Позвоните по номеру 311 и скажите «Temporary Schedule Change» (Временное изменение графика работы)

## Права работников заведений быстрого питания

Работнику сферы быстрого питания гарантируется:

- фиксированный недельный график работы;
- доплата за изменения в графике работы;
- приоритетный новый сменный график работы;
- защита от увольнения, сокращения или снижения занятости.

Для получения дополнительной информации или подачи жалобы:

- Посетите веб-страницу [nyc.gov/workers](https://nyc.gov/workers)
- Позвоните по номеру 311 и скажите «Fair Workweek Law» (Закон о справедливой рабочей неделе)

## Права работников предприятий в сфере розничной торговли и обеспечения безопасности в коммунальном хозяйстве

Работник предприятия в сфере розничной торговли или обеспечения безопасности в коммунальном хозяйстве должен быть уведомлен о графике работы на неделю за 72 часа до первой смены.

Работодатель не имеет права вносить изменения в график работы без заблаговременного предупреждения.

Для получения дополнительной информации или подачи жалобы:

- Посетите веб-страницу [nyc.gov/workers](https://nyc.gov/workers)
- Позвоните по номеру 311 и скажите «Fair Workweek Law» (Закон о справедливой рабочей неделе)

## Права работников службы доставки еды

У независимых подрядчиков, которые доставляют еду из заведений общественного питания, заказываемую через приложение, есть свои права.

Если вы доставляете еду из заведения общественного питания, заказываемую через приложение, то оно должно:

- обеспечивать выплату минимальной заработной платы\*;
- указывать, сколько чаевых вам положено за каждую доставку;
- указывать общую заработную плату и чаевые за предыдущий рабочий день;
- предоставлять возможность устанавливать максимально допустимую отдаленность адреса доставки от ресторана и отказываться от проезда по определенным мостам или сквозь некоторые туннели;
- предоставлять детали маршрута до принятия заказа на доставку;
- осуществлять выплаты по меньшей мере раз в неделю.

\*Минимальный размер оплаты труда устанавливается ежегодно 1 апреля.

Для получения дополнительной информации или подачи жалобы:

- Посетите веб-страницу [nyc.gov/workers](https://nyc.gov/workers)
- Позвоните по номеру 311 и скажите «Delivery Workers» (Работники службы доставки)

## Права фрилансеров

Независимые подрядчики (фрилансеры) в г. Нью-Йорке должны получать:

- письменный контракт;
- своевременную и полную оплату труда.

Для получения дополнительной информации или подачи жалобы:

- Посетите веб-страницу [nyc.gov/workers](https://nyc.gov/workers)
- Позвоните по номеру 311 и скажите «Freelance Workers» (Фрилансеры)

## Транспортные льготы

Если вы работаете на полную ставку в компании или некоммерческой организации с 20 или более штатными сотрудниками, не состоящими в профсоюзе в г. Нью-Йорке, ваш работодатель обязан предложить вам участие в программе транспортных льгот.

Для получения дополнительной информации или подачи жалобы:

- Посетите веб-страницу [nyc.gov/workers](https://nyc.gov/workers)
- Позвоните по номеру 311 и скажите «Commuter Benefits» (Транспортные льготы)

## **Права работников продуктовых магазинов**

Если вы работаете в продуктовом магазине, который выставлен на продажу, новый владелец обязан сохранить штат сотрудников предыдущего владельца на 90-дневный переходный период.

Для получения дополнительной информации или подачи жалобы:

- Посетите веб-страницу [nys.gov/workers](https://nys.gov/workers)
- Позвоните по номеру 311 и скажите «Grocery Workers» (Работники продуктовых магазинов)

## II. Права работников, соблюдение которых обеспечивают другие органы

В этом разделе описаны важные законы города, штата и федеральные законы, которые призваны защищать права штатных сотрудников. В нем также рассказывается об антидискриминационной защите работников в г. Нью-Йорке, которая распространяется на многие категории работников, включая независимых подрядчиков.

Примечание. Информация, представленная в этом разделе, не является исчерпывающей и ее не следует использовать в качестве совета юридического характера.

### Право на минимальный размер оплаты труда и минимальную почасовую оплату труда

Вы имеете право на получение минимальной почасовой оплаты труда.

У вас может быть право на получение доплаты к минимальной почасовой оплате труда, в том числе:

- *Доплаты за сверхурочную работу*: оплата в полуторном размере за работу более 40 часов в неделю.
- *Доплаты за явку*: оплата при необходимости покинуть рабочее место раньше положенного времени в связи с отсутствием работы.
- *Доплаты за прерывистый график работы и распределение часов*: оплата производится в том случае, если с начала до окончания рабочего дня проходит более 10 часов.
- *Доплаты за чистку спецодежды*: оплата производится в том случае, если работник сам чистит свою спецодежду.

Работодатель обязан:

- письменно уведомить вас о размере заработной платы при приеме на работу;
- выдавать вам подробную квитанцию о начислении заработной платы (расчетный листок) при каждой выплате заработной платы.

Вы имеете дополнительные права и защиту в отношении:

- незаконных удержаний из заработной платы;
- отдыха и перерывов;
- трудоустройства работников младше 18 лет.

Для получения дополнительной информации или подачи жалобы обратитесь в:

### **New York State Department of Labor**

[dol.ny.gov](http://dol.ny.gov) (в поисковой строке наберите «labor standards» [нормы труда]) | 888-469-7365

## Ставка заработной платы, преобладающая в отрасли на местном уровне

Согласно законам штата и города, подрядчики должны соблюдать более высокие требования в отношении минимальной оплаты труда и льгот для работников при выполнении работ на объектах гражданской инфраструктуры по государственным контрактам и при работе по некоторым частным проектам, получающим государственное финансирование или налоговые льготы.

Для получения дополнительной информации или подачи жалобы обратитесь в:

### **New York State Department of Labor**

dol.ny.gov (в поисковой строке наберите «prevailing wage» [ставка заработной платы, преобладающая в отрасли на местном уровне]) | 888-469-7365

### **New York City Comptroller**

comptroller.nyc.gov (в поисковой строке наберите «prevailing wage» [ставка заработной платы, преобладающая в отрасли на местном уровне]) | 212-669-3916

## Оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам

Работодатель обязан предоставлять не менее 12 недель оплачиваемого отпуска с сохранением рабочего места для того, чтобы работник мог:

- установить эмоциональную связь с новорожденным, приемным или усыновленным ребенком;
- предоставить уход члену семьи с серьезным заболеванием;
- помочь близким, когда супруг, гражданский партнер, ребенок или родитель отправляется на срочную военную службу за границу.

Для получения дополнительной информации или подачи жалобы обратитесь в:

### **New York State Paid Family Leave**

paidfamilyleave.ny.gov | 844-337-6303

## Закон об отпуске по семейным обстоятельствам и по болезни

Работодатели с 50 и более сотрудниками должны предоставлять имеющим на это право штатным сотрудникам до 12 недель *неоплачиваемого* отпуска по семейным обстоятельствам и по болезни.

Для получения дополнительной информации или подачи жалобы обратитесь в:

### **U.S. Department of Labor**

dol.gov | 866-487-9243

## **Компенсационные выплаты работникам в связи с производственной травмой или профзаболевания и пособие по нетрудоспособности**

Вы имеете право на получение денежного пособия и/или медицинской помощи в случае развития заболевания или получения травмы, связанных с вашей работой.

Ваш работодатель также обязан предоставлять пособие по временной нетрудоспособности в случае получения травм или заболеваний, не связанных с работой, в том числе в связи с беременностью или родами.

Для получения дополнительной информации или подачи жалобы обратитесь в:

### **New York State Workers' Compensation Board**

wcb.ny.gov | 877-632-4996

## **Запрещение принудительного труда**

Принудительный труд, также известный как торговля людьми, является серьезным преступлением. Жертвы работают против своей воли в результате насилия, обмана или принуждения.

Для получения дополнительной информации или помощи обратитесь в:

### **National Human Trafficking Hotline**

*(U.S. Department of Health & Human Services Administration for Children & Families)*

888-373-7888 (круглосуточно и без выходных)

### **New York State Department of Labor Division of Immigrant Policies and Affairs**

877-466-9757 (с понедельника по пятницу с 09:00 до 17:00)

Для некоторых жертв торговли людьми существует вид иммиграционной льготы под названием «виза Т».

Для получения дополнительной информации или помощи обратитесь в:

### **Mayor's Office of Immigrant Affairs Immigration Legal Support Hotline**

800-354-0365 (с понедельника по пятницу с 09:00 до 18:00)

## **Безопасные и здоровые условия труда**

На вашем рабочем месте не должно быть угроз для здоровья и безопасности. Вы также имеете право на получение информации о возможных опасностях на рабочем месте и соответствующего обучения.

Для получения дополнительной информации или подачи жалобы обратитесь в:

### **Occupational Safety and Health Administration**

osha.gov | 800-321-6742



Вы имеете право создать комиссию по охране труда, состоящую из работников и руководства, для решения вопросов безопасности на рабочем месте.

Для получения дополнительной информации или подачи жалобы обратитесь в:

### **New York State Department of Labor**

dol.ny.gov (в поисковой строке наберите «HERO Act» [Акт HERO]) | 888-469-7365

## **Недопущение дискриминации на рабочем месте**

Законы города, штата и федеральные законы запрещают сексуальные домогательства и дискриминацию при приеме на работу. Действие антидискриминационного закона г. Нью-Йорка распространяется на штатных сотрудников, независимых подрядчиков, стажеров и кандидатов на должность.

В г. Нью-Йорке работодатели не имеют права дискриминировать работников, относящихся к защищенным категориям, включая, в частности:

- возраст
- историю судимостей (во многих случаях)
- инвалидность
- пол
- гражданство или иммиграционный статус
- национальное происхождение
- беременность
- расовую принадлежность
- религиозные убеждения
- сексуальную ориентацию

### *Обеспечение особых условий*

Работодатели в г. Нью-Йорке обязаны обеспечивать особые условия работы с учетом:

- инвалидности (соматическое или психическое заболевание)
- беременности, родов, грудного вскармливания
- отправления религиозных обрядов
- наличия опыта жертвы домашнего насилия (включая злоупотребление экономической властью), сексуального насилия или навязчивого преследования

Особые условия работы могут включать изменение графика работы, обязанностей и/или оборудования.

Для получения дополнительной информации или подачи жалобы обратитесь в:

### **NYC Commission on Human Rights**

nyc.gov/humanrights | 311 (скажите «Discrimination» [Дискриминация]) или 212-416-0197

### **New York State Division of Human Rights**

dhr.ny.gov | 888-392-3644

### **U.S. Equal Employment Opportunity Commission**

ееос.gov | 800-669-4000

## *Равная оплата труда за равный труд*

Вы имеете право на равную оплату труда за равный труд и на обсуждение своей зарплаты с коллегами.

Для получения дополнительной информации или подачи жалобы обратитесь в:

### **New York State Attorney General**

ag.ny.gov (наберите в поисковой строке «equal pay» [равная оплата труда за равный труд]) | 800-771-7755

## **Право на организацию профсоюза**

Вы можете объединяться со своими коллегами с целью улучшения условий труда, в том числе для организации профсоюза. Работодатель не имеет права применять против вас санкции за участие в таких мероприятиях или обсуждение условий труда с коллегами.

Для получения дополнительной информации или подачи жалобы обратитесь в:

### **National Labor Relations Board**

nlr.gov | 844-762-6572

## **Пособие по безработице**

Работодатель обязан платить взносы на страхование по безработице, которое обеспечивает временный доход до 26 недель в случае потери работы не по своей вине и при активном поиске новой работы. Для получения пособия по безработице необходимо иметь официальное разрешение на работу.

Для получения дополнительной информации обратитесь в:

### **New York State Department of Labor**

dol.ny.gov (наберите в поисковой строке «unemployment» [безработица]) | 888-209-8124

## **Медицинское страхование**

Если ваш работодатель предлагает медицинскую страховку, вы можете иметь право на сохранение страховых льгот при утрате страховки или смене места работы.

Для получения дополнительной информации обратитесь в:

### **U.S. Department of Labor**

dol.gov (в поисковой строке наберите «Employee Benefits Security Administration») | 866-444-3272

## **Неадекватная классификация работников (штатный сотрудник или независимый подрядчик)**

Многие права работников распространяются только на тех, кто классифицируется как штатные сотрудники.

Отнесение вас к категории штатных сотрудников или независимых подрядчиков зависит от нескольких факторов и характера вашей работы.

Под неадекватной классификацией подразумевается ситуация, когда работодатель принимает на работу в качестве независимого подрядчика сотрудника, который по сути является штатным, или выплачивает «черную» зарплату без уплаты налогов. Неадекватная классификация лишает работников прав и льгот, которые полагаются штатным сотрудникам.

Для получения дополнительной информации или информирования о неадекватной классификации обратитесь в:

### **New York State Department of Labor**

[dol.ny.gov](http://dol.ny.gov) (наберите в поисковой строке «misclassification» [неадекватная классификация]) | 866-435-1499

### III. Права кандидатов на должность

В этом разделе описаны важные законы города, штата и федеральные законы.

Примечание. Информация, представленная в этом разделе, не является исчерпывающей и ее не следует использовать в качестве совета юридического характера.

В г. Нью-Йорке предусмотрено оказание бесплатной помощи соискателям, имеющим официальное разрешение на работу. Обратитесь в Департамент управления по обслуживанию предприятий малого бизнеса г. Нью-Йорка, чтобы узнать о Центрах трудоустройства Workforce1, воспользовавшись одним из следующих способов:

- Посетите веб-страницу [nyc.gov/workforce1](https://nyc.gov/workforce1)
- Позвоните по номеру **311** и скажите Workforce1.

#### Прозрачность оплаты труда

Большинство работодателей обязаны указывать диапазон оплаты труда в объявлении о вакансии.

Для получения дополнительной информации или подачи жалобы обратитесь в:

**NYC Commission on Human Rights**

[nyc.gov/humanrights](https://nyc.gov/humanrights) | 311 (скажите «Salary Transparency» [Прозрачность заработной платы])

**New York State Department of Labor**

[dol.ny.gov](https://dol.ny.gov) (наберите в поисковой строке «pay transparency» [прозрачность оплаты труда]) | 888-469-7365

#### Запрет на получение сведений о заработной плате

Работодатели не имеют права спрашивать о вашей заработной плате на предыдущем месте работы в процессе приема на работу.

Для получения дополнительной информации или подачи жалобы обратитесь в:

**NYC Commission on Human Rights**

[nyc.gov/humanrights](https://nyc.gov/humanrights) | 311 (скажите «Discrimination» [Дискриминация])

**New York State Department of Labor**

[dol.ny.gov](https://dol.ny.gov) (наберите в поисковой строке «salary history ban» [Запрет на получение сведений о заработной плате]) | 888-469-7365

## Права при обращении в агентство по трудоустройству

Агентства по трудоустройству должны иметь лицензию DCWP для ведения деятельности в г. Нью-Йорке.

Агентства не имеют права взимать вознаграждения до момента вашего трудоустройства. Сумма вознаграждения не может превышать максимальный размер, установленный законодательством штата. Если вы заплатили незаконное вознаграждение, вы можете потребовать возврата уплаченной суммы.

Агентства должны заключить с вами договор и предоставить квитанции на оплату вознаграждения.

Для получения дополнительной информации или подачи жалобы обратитесь в:

### **NYC Department of Consumer and Worker Protection**

[nyc.gov/workers](https://nyc.gov/workers) | 311 (скажите «Employment Agency Complaint» [Жалоба на агентство по трудоустройству]).

## Автоматизированный инструмент принятия решений о трудоустройстве

Работодатели и кадровые агентства не могут использовать автоматизированный инструмент принятия решений о трудоустройстве (automated employment decision tool, AEDT) в г. Нью-Йорке, если они не провели аудит на предмет предвзятости и не предоставили необходимые уведомления штатным сотрудникам и кандидатам на должность.

Для получения дополнительной информации или подачи жалобы обратитесь в:

### **NYC Department of Consumer and Worker Protection**

[nyc.gov/dcwp](https://nyc.gov/dcwp) | 311 (скажите AEDT)