

ORDINE DEL FUNZIONARIO CAPO PER LA SALUTE E L'IGIENE MENTALE DI VACCINAZIONE OBBLIGATORIA ANTI COVID-19 SUL LUOGO DI LAVORO

PREMESSO CHE, in data 12 marzo 2020 il Sindaco Bill de Blasio ha emesso l'Ordine esecutivo n. 98 con cui dichiarava lo stato di emergenza della Città per far fronte alla minaccia rappresentata dal COVID-19 alla salute e al benessere dei residenti della Città, e che tale Ordine rimane in vigore; e

PREMESSO CHE, in data 25 marzo 2020, il Funzionario capo per la salute e l'igiene mentale della Città di New York ha dichiarato sussistere nella Città un'emergenza pubblica sanitaria per far fronte alla minaccia rappresentata dal COVID-19 alla salute e al benessere dei residenti della Città, e che tale dichiarazione e l'emergenza pubblica sanitaria rimangono in vigore; e

PREMESSO CHE, il virus che causa il COVID-19 continua a diffondersi e a mutare, e che in data 26 novembre 2021, l'Organizzazione mondiale della sanità ("OMS") ha dichiarato la nuova variante Omicron del COVID-19 variante di preoccupazione, e che evidenze preliminari indicano un rischio elevato di re-infezione e diffusione a livello mondiale, compresi gli Stati Uniti; e

PREMESSO CHE, in data 26 novembre 2021, la Governatrice dello Stato di New York Kathy Hochul ha emesso l'Ordine esecutivo n. 11 per far fronte alle nuove minacce emergenti in tutto lo Stato rappresentate dal COVID-19, prendendo atto che New York sta registrando un tasso di trasmissione del COVID-19 che non si è verificato, nello Stato, dall'aprile 2020 e che il tasso di ricoveri ospedalieri per il nuovo COVID-19 è andato aumentando nel mese passato di oltre 300 nuovi ricoveri al giorno; e

PREMESSO CHE, il COVID-19 si diffonde quando una persona infetta esala il virus e questo viene respirato da altre persone o si deposita in occhi, nasi o bocca, con una maggiore probabilità di infezione quando le persone sono a una distanza inferiore a 1,8 m (6 piedi) dalla persona infettata, aumentando il rischio di trasmissione del COVID-19 in ambienti lavorativi a causa della vicinanza agli altri e della condivisione degli spazi e delle strutture lavorative quali bagni, ascensori, ingressi, stanze per convegni e per la pausa e altre aree comuni; e

PREMESSO CHE, l'OMS e i Centri per la prevenzione e il controllo delle malattie (Centers for Disease Control and Prevention, CDC) degli Stati Uniti hanno consigliato a tutti di adottare misure per ridurre il proprio rischio di COVID-19, specialmente con le varianti Delta e Omicron, tra cui la vaccinazione che è uno strumento altamente efficace per prevenire la diffusione del COVID-19 e beneficia sia i destinatari del vaccino e sia coloro con cui questi entrano in contatto, comprese le persone che per motivi di età, salute o altre condizioni non possono vaccinarsi; e

PREMESSO CHE, uno studio scientifico della Yale University ha dimostrato che la campagna vaccinale della Città ha prevenuto un numero stimato di 250.000 casi di COVID-19, 44.000 ricoveri ospedalieri e 8.300 decessi per infezione da COVID-19 dall'inizio delle vaccinazioni fino al 1 luglio 2021 e che, secondo una stima della Città, il numero di casi, ricoveri

ospedalieri e decessi che è stato prevenuto è andato aumentando da allora; e che tra il 1 gennaio 2021 e il 15 giugno 2021 circa il 98% di ricoveri ospedalieri e decessi per infezioni da COVID-19 ha coinvolto coloro che non erano vaccinati con ciclo completo;

PREMESSO CHE, un sistema di vaccinazioni che obbliga i datori di lavoro a implementare politiche vaccinali per i dipendenti sarà potenzialmente in grado di salvare vite, proteggere la salute pubblica e promuovere la sicurezza pubblica; e

PREMESSO CHE, in data 9 settembre 2021, il Presidente Biden ha emesso un Ordine esecutivo con cui dichiara che "È essenziale che i dipendenti federali intraprendano tutte le misure necessarie per proteggersi ed evitare la diffusione del COVID-19 ai propri colleghi e al pubblico", e ordina a ciascuna agenzia federale di "implementare, nei limiti previsti dalla legge, un programma che renda obbligatoria la vaccinazione anti COVID-19 a tutti i dipendenti federali, con le eccezioni unicamente previste dalla legge"; e

PREMESSO CHE, in data 16 agosto 2021 il sindaco Bill de Blasio ha firmato un Ordine esecutivo d'emergenza n. 225, il "Key to NYC", con cui rende obbligatorio ai dipendenti, così come ai clienti, delle strutture che offrono servizi di intrattenimento, ristorazione e fitness in locali al chiuso di esibire prova di almeno una dose di un vaccino anti COVID-19 approvato e che tale ordine, come riemesso dall'Ordine esecutivo d'emergenza n. 316 in data 13 dicembre 2021, è ancora in vigore; e

PREMESSO CHE, in data 24 agosto 2021, io sottoscritto ho emesso un Ordine che rende obbligatorio agli impiegati, ai lavoratori autonomi e ai visitatori del Dipartimento dell'istruzione di presentare prova di vaccinazione anti COVID-19 prima di entrare nell'edificio del DOE o nei locali scolastici, e che tale Ordine è stato riemesso in data 12 e 15 settembre 2021 e successivamente modificato in data 28 settembre 2021 e che tali Ordini e modifiche sono stati ratificati dalla Commissione per la salute in data 17 settembre 2021 e 18 ottobre 2021; e

PREMESSO CHE, in data 12 settembre 2021, io sottoscritto ho emesso un Ordine che rende obbligatorio al personale dei programmi o servizi per la prima infanzia, offerti secondo contratto con il Dipartimento dell'istruzione o il Dipartimento per lo sviluppo della gioventù e della comunità, di presentare prova di vaccinazione anti COVID-19, e che tale Ordine è stato ratificato dalla Commissione per la salute in data 17 settembre 2021; e

PREMESSO CHE, in data 20 ottobre 2021, io sottoscritto ho emesso un Ordine che rende obbligatorio ai dipendenti della Città di presentare prova della vaccinazione alle proprie agenzie o uffici a partire dal 29 ottobre 2021 o di essere esclusi dal proprio luogo di lavoro, e in data 31 ottobre 2021 ho emesso un Ordine supplementare, e che entrambi gli ordini sono stati ratificati dalla Commissione per la salute in data 1 novembre 2021; e

PREMESSO CHE, in data 17 novembre 2021, io sottoscritto ho emesso un Ordine che rende obbligatorie le vaccinazioni anti COVID-19 al personale dei programmi di assistenza all'infanzia, come ivi definiti, e dei programmi di intervento precoce, e che tale Ordine è stato ratificato dalla Commissione per la salute in data 19 novembre 2021; e

PREMESSO CHE, in data 2 dicembre 2021, io sottoscritto ho emesso un Ordine che rende obbligatorie le vaccinazioni anti COVID-19 a tutto il personale e i volontari delle scuole

non appartenenti al settore pubblico; e

PREMESSO CHE, ai sensi della Sezione 558 del New York City Charter (di seguito la "Carta") la Commissione per la salute può ricomprendere nel Health Code (codice sanitario) tutte le questioni e le materie rientranti nei poteri e autorità del Dipartimento di salute e igiene mentale (di seguito il "Dipartimento"); e

PREMESSO CHE, ai sensi della Sezione 556 della Carta e della Sezione 3.01 (c) del Health Code, il Dipartimento è autorizzato a supervisionare il controllo delle malattie trasmissibili e delle condizione pericolose per la vita e la salute e a intraprendere le misure necessarie per assicurare il mantenimento e la protezione della salute pubblica; e

PREMESSO CHE, la Sezione 17-104 del New York City Administrative Code ("Codice amministrativo") ordina al Dipartimento di adottare misure puntuali ed efficaci per prevenire la trasmissione di malattie infettive come il COVID-19, e ai sensi della Sezione 17- 109(b) del Codice amministrativo, il Dipartimento può adottare misure vaccinali per prevenire in modo efficace la diffusione delle malattie trasmissibili; e

PREMESSO CHE, ai sensi della Sezione 3.01(d) del Health Code, io sottoscritto sono autorizzato a emettere ordini e a intraprendere azioni che ritengo necessarie per la salute e la sicurezza della Città e dei suoi residenti, quando si renda necessaria un'azione urgente per proteggere la salute pubblica da una minaccia esistente e sia stata dichiarata un'emergenza pubblica sanitaria ai sensi della detta sezione; e

PERTANTO, ORA, io, Dave A. Chokshi, MD, MSc, Funzionario capo del Dipartimento di salute e igiene mentale, considerando il persistere di uno stato di emergenza pubblica sanitaria nella Città di New York, e le necessità di salute e sicurezza della Città e dei suoi residenti, con il presente atto, nell'esercizio dei poteri della Commissione per la salute per prevenire, mitigare, controllare e ridurre l'emergenza, dispongo con il presente ordine che:

1. A partire dalla data del 27 dicembre 2021, i lavoratori devono presentare prova della vaccinazione anti COVID-19 a un'entità interessata, prima di entrare nel luogo di lavoro, e che l'entità interessata deve escludere dal luogo di lavoro il lavoratore che non presenti tale prova, fatta eccezione per quanto previsto nel paragrafo 5.
2. Le entità interessate devono verificare la prova di vaccinazione dei lavoratori. Le entità interessate devono:
 - a. conservare copia della prova di vaccinazione di ciascun lavoratore e, se pertinente, un certificato attestante l'accomodamento/i ragionevole/i come descritto nel (b)(iv); *OPPURE*
 - b. conservare un certificato di tale prova di vaccinazione, a condizione che tale certificato comprenda:
 - i. il nome del lavoratore; e
 - ii. se la persona sia vaccinata con ciclo completo; e

- iii. per il lavoratore che presenti prova della prima dose di un vaccino a due dosi, la data entro cui dovrà effettuare la seconda dose, che deve riceversi entro 45 giorni dalla presentazione della prova della prima dose; e
- iv. per il lavoratore che non presenta prova di vaccinazione anti COVID-19 in ragione di un accomodamento ragionevole, il certificato deve indicare che tale accomodamento è stato dato, e l'entità interessata deve separatamente conservare i certificati che dichiarano le ragioni per tale accomodamento e qualsiasi altra documentazione offerta dal lavoratore; *OPPURE*

c. controllare la prova della vaccinazione prima di permettere al lavoratore l'ingresso nel luogo di lavoro e conservare un certificato della verifica.

Per il lavoratore non impiegato, come un lavoratore autonomo, l'entità interessata può richiedere che il datore di lavoro del lavoratore confermi la prova di vaccinazione al posto di conservare i suddetti certificati. L'entità interessata deve conservare un certificato di tale richiesta e conferma.

I certificati creati e conservati ai sensi della presente sezione devono essere trattati come riservati.

L'entità interessata, a seguito di richiesta da parte di un'agenzia della Città, deve rendere disponibile per l'ispezione i certificati che la presente sezione richiede di conservare, ai sensi della legge applicabile.

3. Non oltre la data del 27 dicembre 2021, l'entità interessata deve dichiarare, con modulo fornito dal Dipartimento, la conformità ai requisiti di cui al paragrafo 2 del presente Ordine e pubblicare la dichiarazione in un luogo ben in vista.

4. Ai fini del presente Ordine:

a. "Entità interessata" significa:

- i. un soggetto non governativo che impieghi più di un lavoratore nella Città di New York o abbia un luogo di lavoro nella Città di New York; o
- ii. un individuo lavoratore autonomo o con attività lavorativa indipendente che svolga la propria prestazione lavorativa sul luogo di lavoro o interagisca con i lavoratori o con il pubblico nello svolgimento della loro attività.

b. "Vaccinato con ciclo completo" significa che sono trascorse almeno due settimane da quando una persona ha ricevuto una dose singola del vaccino anti COVID-19 a dose unica, o la seconda dose del vaccino anti COVID-19 a due dosi approvato o autorizzato all'uso dalla Amministrazione per il controllo alimentare e farmaceutico o dalla Organizzazione mondiale per la sanità, o da qualsiasi altra circostanza definita dal Dipartimento nelle sue indicazioni associate al presente Ordine.

c. "Prova di vaccinazione" significa uno dei seguenti documenti dimostranti che un individuo (1) è vaccinato con ciclo completo contro il COVID-19; (2) ha ricevuto

una dose del vaccino anti COVID-19 a dose unica; o (3) ha ricevuto la prima dose del vaccino anti COVID-19 a due dosi, a condizione che il lavoratore che fornisca prova solo di questa prima dose, fornisca prova di ricevere la seconda dose del vaccino entro 45 giorni dalla ricezione della prima dose:

- i. la scheda del certificato vaccinale anti COVID-19 del CDC, o altro documento ufficiale di immunizzazione rilasciato da una giurisdizione, città, stato o paese in cui il vaccino è stato somministrato o dall'operatore sanitario o altro soggetto immunizzante approvato che somministra il vaccino. Tale documento deve indicare nome della persona, marca del vaccino e data di somministrazione. Una foto elettronica o una fotocopia del suddetto certificato è un documento accettabile.
 - ii. L'app New York City COVID Safe che mostra il certificato vaccinale;
 - iii. Un New York State Excelsior Pass/Excelsior Pass Plus valido;
 - iv. CLEAR Health Pass; o
 - v. Un altro metodo specificato dal Funzionario capo sufficiente a dimostrare la prova di vaccinazione.
- d. "Lavoratore" significa un individuo che lavora di persona in un luogo di lavoro situato nella Città di New York. Il concetto di "lavoratore" ricomprende il personale, il datore di lavoro, l'impiegato, il tirocinante, il volontario o il lavoratore autonomo a tempo pieno o parziale di un'entità interessata, così come un libero professionista individuale o con attività lavorativa indipendente.

Non si ricomprende in "lavoratore":

- i. un individuo che lavora da casa propria e il cui impiego non comporti l'interazione di persona con colleghi o con il pubblico;
 - ii. un individuo che entra nel luogo di lavoro per uno scopo preciso e rapido; o
 - iii. i non residenti della Città che sono artisti dello spettacolo, atleti professionisti o universitari che non sono tenuti a esibire prova di vaccinazione ai sensi del programma Key to NYC, dell'Ordine esecutivo d'emergenza n. 316 e Ordini successivi.
- e. "Luogo di lavoro" significa qualsiasi luogo, compreso un veicolo, dove si svolge la prestazione lavorativa in presenza di un altro lavoratore o di un membro del pubblico.
5. Nessuna parte del presente Ordine deve essere interpretata allo scopo di proibire un accomodamento ragionevole per ragioni mediche o religiose.
6. Il presente Ordine non si applica alle entità o agli individui interessati che sono già oggetto di altro Ordine del Funzionario capo del Dipartimento, della Commissione per la salute, del Sindaco, o dello Stato o di un'entità federale che sia in vigore e ordini loro di conservare e fornire prova di vaccinazione a ciclo completo o agli individui a cui è stato riconosciuto un accomodamento ragionevole ai sensi di tale obbligo.

7. Il presente Ordine ha effetto immediato e rimane in vigore fino all'abrogazione, soggetto all'autorità della Commissione per la salute di prorogare, abrogare, riformare o modificare l'Ordine stesso ai sensi della Sezione 3.01(d) del Health Code.

Data: 13 dicembre 2021



Dave A. Chokshi, MD, MSc
Funzionario capo